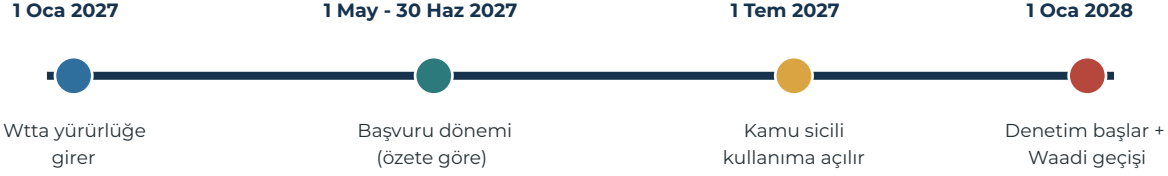


Wtta: müşteriler için kısa rehber

İşgücü Teminine İlişkin Kabul Kanunu'nun temel noktaları, yükümlülükler, zaman çizelgesi ve karar mantığı.



Özet: Wtta, çalışanlarını başka işletmelerin yönetim ve gözetimi altında çalışmak üzere sağlayan işletmeler için zorunlu bir kabul sistemi getirir.

Bu broşür, sağlanan Hollandaca özetin Türkçe ve görsel olarak sadeleştirilmiş versiyonudur.

1. Wtta neyi düzenliyor?

Kanun; geçici işçi büroları, personel görevlendirme şirketleri, bordrolama şirketleri ve zaman zaman personelinin başka işletmelere sağlayan şirketler gibi işgücü sağlayıcılarını kapsar. Hollanda'da çalışan sağlayan yabancı işletmeler de kapsamda olabilir.



İşgücü alan işletmeler için

Geçerli kabulü veya muafiyeti olmayan bir sağlayıcıdan personel alınamaz. İşletme, sağlayıcının kamu sicilinde bulunup bulunmadığını kontrol etmeli ve hangi çalışanların hangi sağlayıcıdan alındığını kaydetmelidir.

Zzp / serbest çalışanlar için

Wtta doğrudan gerçek anlamda bağımsız çalışan zzp'lilere yönelik değildir. Ancak kişi fiilen çalışan gibi, müşterinin yönetim ve gözetimi altında çalışıyorsa sahte serbest çalışma riski doğabilir.

2. İşgücü sağlayıcısının temel yükümlülükleri

Standartlar	Yetkilendirilmiş denetim kuruluşları tarafından önceden ve periyodik kontrol.
VOG-RP	Başvuruda üç aydan eski olmayan tüzel kişi VOG belgesi.
Teminat	Kural olarak NAU'ya 100.000 € teminat.
Denetim raporu	Yetkilendirilmiş bir denetim kuruluşundan rapor.
Kimlik ve çalışma hakkı	Çalışanların kimlik belgelerini ve Hollanda'da çalışma hakkını kontrol etme.

Yeni başlayan sağlayıcılar

Özete göre yeni bir sağlayıcı önce altı aylık geçici kabul alır ve 50.000 € yatırır. Kesin kabul başvurusunda bu tutar 100.000 €'ya tamamlanır. Belirli mevcut işletmeler için ilk başvuruda teminat istisnası bulunabilir.

Muafiyet ihtimali

Personel sağlama faaliyeti çok sınırlı bir yan faaliyet ise muafiyet mümkün olabilir. Özetle belirtilen eşikler: personel sağlamadan elde edilen cironun toplam cironun %10'undan az olması ve yılda 5 milyon €'yu aşmaması.

3. Zaman çizelgesi



1 Ocak 2027

Wtta yürürlüğe girer.

1 Mayıs - 30 Haziran 2027

Özetteki karar ağacına göre kabul veya muafiyet başvurularının NAU'ya yapılabildiği dönem.

1 Temmuz 2027

Kamuya açık sicil kullanıma açılır.

1 Ocak 2028

İş Müfettişliği kabul zorunluluğunu denetlemeye başlar; Waadi sicilinin Wtta siciline geçişi öngörülür.

4. Şirketiniz kapsamda mı?

Özetteki karar mantığı şu sırayla ilerler:

1

Çalışanlarınız Hollanda'da başka bir işletmenin yönetim ve gözetimi altında mı çalışıyor?
Hayırsa: Wtta uygulanmaz.

2

Yalnızca kâr veya ek ücret olmadan meslektaşlar arası personel ödünç verme mi yapıyorsunuz?
Evetse: Wtta uygulanmaz.

3

Yalnızca belirlenmiş istisna bir sektör veya segmentte misiniz?
Evetse: o kapsamda Wtta uygulanmaz.

4

Personel sağlama yalnızca çok sınırlı bir yan faaliyet mi?
Evetse: muafiyet mümkün olabilir; değilse kabul gerekir.

5. Müşteriler için pratik hazırlık

- Mevcut personel sağlama ve personel alma yapılarını belirleyin.
- Fiilen kimin yönetim ve gözetim yaptığını kontrol edin.
- Sağlayıcıların kabul / muafiyet durumunu takip edin.
- İş gücü alım kayıtlarını düzenli ve izlenebilir hale getirin.
- Zincir yapılarda tüm tarafların Wtta durumunu değerlendirin.
- Zzp işbirliklerinde gerçek çalışma biçiminin bağımsızlığı yansıttığından emin olun.

Not: Bu doküman, sağlanan Hollandaca Wtta özetinin Türkçe müşteri versiyonudur ve bireysel hukuki danışmanlık değildir. Özetle bazı ikincil düzenlemelerin halen hazırlanmakta olduğu belirtilmektedir.