

Wtta: wat verandert er voor uitleners en inleners?

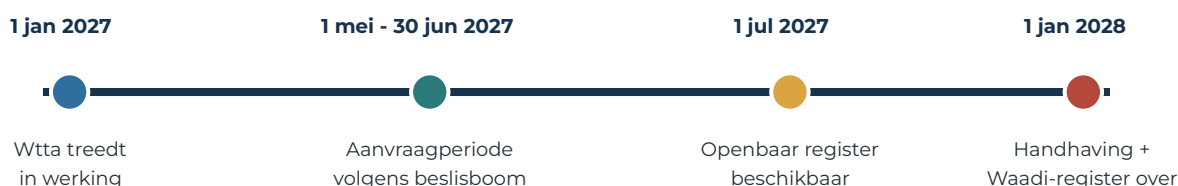
Een praktische uitleg van de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten, inclusief tijdlijn, verplichtingen en beslisboom.



In één zin

De Wtta voert een verplicht toelatingsstelsel in voor bedrijven die werknemers ter beschikking stellen om onder toezicht en leiding van een ander te werken.

Belangrijkste data



Let op: deze brochure is een toegankelijke samenvatting van de aangeleverde informatie. Details van lagere regelgeving en uitzonderingen kunnen nog worden uitgewerkt.

1. Wat regelt de Wtta?

De Wtta geldt voor bedrijven die tegen vergoeding werknemers ter beschikking stellen om onder toezicht en leiding van een ander te werken. Denk onder meer aan uitzendbureaus, detacheerders, payrollbedrijven en bedrijven die incidenteel personeel uitlenen. Ook buitenlandse uitleners vallen eronder als het werk in Nederland wordt verricht.

De Wtta regelt de toelating van bedrijven die arbeidskrachten ter beschikking stellen



Wat verandert er?

Uitleners	mogen alleen personeel uitlenen met een geldige toelating of ontheffing.
Inleners	mogen alleen samenwerken met een toegelaten uitlener of een uitlener met ontheffing.
Controle	inleners moeten controleren of de uitlener in het openbare register staat.
Administratie	inleners moeten vastleggen welke werknemers zij van welke uitlener hebben ingeleend.
Toezicht	uitleners worden vooraf en periodiek getoetst; de Arbeidsinspectie krijgt extra mogelijkheden om te handhaven.

Voor zzp'ers

De Wtta richt zich op uitleners, niet op zelfstandigen. Een zzp'er die daadwerkelijk zelfstandig werkt en zelf bepaalt hoe het werk wordt uitgevoerd, zonder dagelijkse leiding en toezicht van de opdrachtgever, valt volgens de samenvatting buiten het toelatingsstelsel. Als de feitelijke situatie echter op werknemerschap lijkt, kan schijnzelfstandigheid een rol spelen.

2. Wat moet een uitlener regelen?

Om toegelaten te worden, noemt de aangeleverde samenvatting onder meer de volgende voorwaarden:

Normenkader	Vooraf en periodiek laten toetsen door een aangewezen inspectie-instelling.
VOG-RP	Bij de aanvraag een Verklaring Omtrent het Gedrag voor rechtspersonen overleggen, niet ouder dan drie maanden.
Waarborgsom	In beginsel € 100.000 storten bij de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt (NAU).
Inspectierapport	Een inspectierapport laten opstellen door een aangewezen inspectie-instelling.
Identiteit & werkrecht	Identiteitsdocumenten administreren en controleren of arbeidskrachten in Nederland mogen werken.

Starters

Een startende uitlener krijgt volgens de samenvatting eerst een voorlopige toelating van zes maanden en stort € 50.000. Bij de aanvraag voor definitieve toelating wordt dit aangevuld tot € 100.000.

Mogelijke uitzondering op de waarborgsom

Wie op 31 december 2026 al vier jaar onafgebroken bij de KVK staat ingeschreven als uitlener én in die periode daadwerkelijk personeel uitleende, hoeft volgens de samenvatting bij de eerste aanvraag onder voorwaarden geen waarborgsom te betalen. De waarborgsom wordt na vier jaar onafgebroken uitlenen met een geldige toelating terugbetaald.

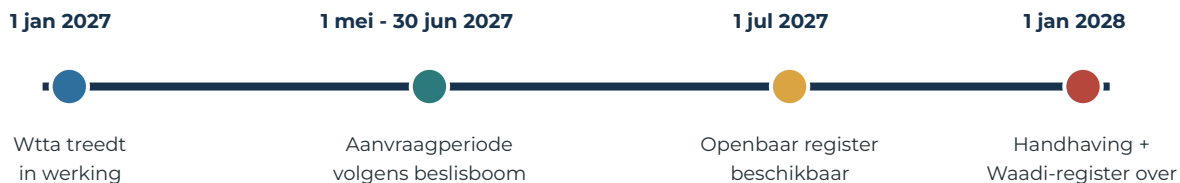
3. Wat moet een inlener doen?

Controleer de uitlener. Vanaf 1 juli 2027 kan volgens de samenvatting in het openbare register worden gecontroleerd of een uitlener is toegelaten, een ontheffing heeft of onder de overgangsregeling valt.

Leg de inleen vast. De administratie moet inzichtelijk maken welke werknemers van welke uitlener zijn ingeleend.

Let op de hele keten. Bij doorleenconstructies moeten alle relevante schakels aan de regels voldoen.

4. Tijdlijn: wanneer gebeurt wat?



De overgang in vier momenten

1 januari 2027	De Wtta treedt in werking.
1 mei t/m 30 juni 2027	Volgens de beslisboom in de samenvatting kunnen aanvragen voor toelating of ontheffing in deze periode digitaal bij de NAU worden gedaan.
1 juli 2027	Het openbare register is volgens de samenvatting beschikbaar voor controles door inleners.
1 januari 2028	De Arbeidsinspectie begint volgens de samenvatting te handhaven op de toelatingsplicht. Ook gaat het Waadi-register van de KVK over naar het openbare Wtta-register van de NAU.

Van SNA naar wettelijke toelating

Het huidige SNA-keurmerk is vrijwillig en richt zich vooral op financiële en administratieve betrouwbaarheid. Met de Wtta wordt toelating wettelijk verplicht voor uitleners en komt er voorafgaande én periodieke toetsing. Inschrijving bij de KVK alleen is dan niet voldoende om personeel te mogen uitlenen.

5. Valt uw bedrijf onder de Wtta?

De aangeleverde samenvatting bevat onderstaande beslislogica. Bij twijfel is de feitelijke manier van werken bepalend.



Belangrijke uitzonderingen uit de samenvatting

- Collegiale uitleen: een eigen werknemer tijdelijk bij een ander laten werken zonder winst of opslag, mits dit aantoonbaar is in de administratie.
- Bepaalde sectoren/segmenten: overheidsorganisaties en rechtspersonen die mensen met een arbeidsbeperking werk geven; beroepsopleidingsstichtingen die bbl-studenten bij erkende leerbedrijven laten werken; en beveiligingsbedrijven/recherchebureaus met een geldige vergunning.
- Zeer beperkte nevenactiviteit: mogelijk ontheffing wanneer de omzet uit uitlenen minder is dan 10% van de totale omzet én niet hoger is dan € 5 miljoen per jaar.

6. Praktische voorbereiding

De wet treedt volgens de samenvatting op 1 januari 2027 in werking. Voor organisaties die personeel uitlenen of inlenen is het verstandig de huidige constructies tijdig in kaart te brengen.

- 1** Breng in kaart of uw organisatie werknemers ter beschikking stelt of juist inleent.
- 2** Controleer bij uitleen wie in de praktijk leiding en toezicht uitoefent.
- 3** Beoordeel of collegiale uitleen, een sectoruitzondering of een mogelijke ontheffing relevant kan zijn.
- 4** Richt de administratie zo in dat zichtbaar is welke werknemers via welke uitlener worden ingeleend.
- 5** Plan de controle van uitleners in het openbare register zodra dat beschikbaar is.
- 6** Bespreek met vaste ketenpartners tijdig hoe zij zich op de Wtta voorbereiden.

Over deze klantinformatie

Deze brochure is opgesteld als toegankelijke weergave van de door u aangeleverde Wtta-samenvatting. De tekst is bedoeld om klanten snel inzicht te geven in de hoofdlijnen en is geen individueel juridisch advies. In de aangeleverde informatie staat dat onderdelen van de lagere regelgeving nog worden uitgewerkt.