

WTTA wat is het.

De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (WTTA) legt nieuwe verplichtingen op aan uitzendbureaus, detacheerders en de bedrijven die hen inhuren. Beide Kamers hebben de wet aangenomen en sinds het Koninklijk Besluit van 24 juni 2026 staat vast dat de Wtta op 1 januari 2027 in werking treedt. Uitleners kunnen zich inmiddels via het loket van de nieuwe toelatingsautoriteit voorbereiden. Voor zzp'ers is de wet indirect — maar de gevolgen kunnen concreet zijn.

De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (WTTA) voert een verplicht toelatingsstelsel in voor bedrijven die arbeidskrachten uitlenen: uitzendbureaus, detacheerders, payrollbedrijven en bedrijven die incidenteel personeel uitlenen. Zonder een geldige toelating of ontheffing mogen zij geen mensen meer uitlenen. Ook buitenlandse uitleners die in Nederland actief zijn vallen onder de wet.

Wat betekent de WTTA voor zzp'ers?

De WTTA richt zich op uitleners, niet op zelfstandigen. Een zzp'er die echt zelfstandig werkt — die zelf bepaalt hoe het werk wordt uitgevoerd, zonder dagelijkse sturing van de opdrachtgever — valt buiten het toelatingsstelsel.

Werkt een zzp'er echter feitelijk als werknemer — onder leiding en toezicht, op vaste tijden, met materialen van de opdrachtgever — dan kan er sprake zijn van schijnzelfstandigheid. In dat geval kan de constructie alsnog onder de WTTA vallen.

Wordt schijnzelfstandigheid vastgesteld, dan loopt niet alleen de zzp'er risico. Ook de opdrachtgever riskeert boetes als de feitelijke uitlener geen geldige toelating heeft — vanaf 1 januari 2028, het moment waarop de Arbeidsinspectie begint te handhaven.

Verplichtingen voor opdrachtgevers (inleners)

Voor opdrachtgevers die gebruikmaken van uitzendbureaus of detacheerders introduceert de WTTA nieuwe verplichtingen:

- *Inleenverbod: het is verboden arbeidskrachten in te lenen van een uitlener zonder geldige toelating of ontheffing*
- *Controleplicht: inleners moeten controleren of een uitlener in het openbare register staat — dat register is vanaf 1 juli 2027 beschikbaar*
- *Administratieplicht: inleners moeten vastleggen welke werknemers zij van welke uitlener hebben ingeleend*

Het openbaar register komt online via de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt (NAU), zodat inleners kunnen verifiëren of een uitlener legitiem opereert.

Bij doorleenconstructies — waarbij een uitlener arbeidskrachten doorleent aan een andere partij — moeten alle schakels in de keten aan de regels voldoen.

Eisen aan uitleners

Om toegelaten te worden tot het stelsel moeten uitleners aan een aantal voorwaarden voldoen:

- *Voldoen aan het normenkader, dat inspectie-instellingen vooraf en periodiek toetsen*
- *Een Verklaring Omtrent het Gedrag voor rechtspersonen (VOG-RP) overleggen die bij aanvraag niet ouder is dan drie maanden*
- *Een waarborgsom van €100.000 storten bij de NAU*
- *Een inspectierapport laten opstellen door een aangewezen inspectie-instelling*
- *Identiteitsdocumenten administreren en controleren of arbeidskrachten gerechtigd zijn om in Nederland te werken*

Starters: een startende uitlener krijgt eerst een voorlopige toelating van zes maanden en stort dan €50.000. Bij de aanvraag voor de definitieve toelating wordt dit bedrag aangevuld tot €100.000. Wie op 31 december 2026 al vier jaar onafgebroken bij de KVK staat ingeschreven als uitlener én in die periode daadwerkelijk personeel uitleende, hoeft bij de eerste aanvraag onder voorwaarden geen waarborgsom te betalen.

De waarborgsom wordt na vier jaar onafgebroken uitlenen met een geldige toelating terugbetaald. Periodieke controles door inspectie-instellingen moeten waarborgen dat uitleners blijven voldoen aan alle eisen. Voor bedrijven die slechts in geringe mate arbeidskrachten ter beschikking stellen komt er een ontheffingsregeling; de precieze voorwaarden daarvan worden vastgelegd in lagere regelgeving die nog wordt uitgewerkt.

Waadi-register gaat over naar Wtta-register

Per 1 januari 2028 gaat het Waadi-register van de Kamer van Koophandel over naar het openbare Wtta-register van de NAU. Daardoor vervalt op die datum de verplichting voor uitleners om een Waadi-registratie op te geven bij het Handelsregister. Ook de Waadi-check die inleners nu via de KVK kunnen doen, komt te vervallen.

Inschrijving in het Handelsregister van de KVK blijft wel verplicht. Voor zzp'ers die nu via een tussenpersoon werken, betekent dit dat controle op legitimiteit van uitleners op termijn volledig via het Wtta-register loopt.

Het waterbedeffect: kansen én risico's

Experts voorzien een waterbedeffect: doordat de WTTA het inhuren via uitzendbureaus complexer en duurder maakt, kan de vraag naar zzp'ers toenemen. Opdrachtgevers die

schijnzelfstandigheidsrisico willen vermijden, kunnen een zzp'er met een goede modelovereenkomst juist als administratief eenvoudiger alternatief gaan zien.

Opdrachtgevers die na 1 januari 2025 méér uitzendkrachten zijn gaan inhuren — om schijnzelfstandigheidsrisico te vermijden — kunnen door de WTTA opnieuw richting directe zzp-samenwerking bewegen. Het samenspel tussen handhaving op schijnzelfstandigheid en de WTTA maakt het inhuurlandschap complex.

Er zijn ook risico's. De extra kosten van het toelatingsstelsel — waarborgsom, inspecties, leges — kunnen deels worden doorberekend aan inleners, waardoor de prijsvergelijking tussen zzp en uitzendkracht verder scheeftrekt. Marktconcentratie bij grote uitzendbureaus is een reëel bijeffect dat de Nederlandse Arbeidsinspectie al heeft gesignaleerd: kleinere, bonafide uitleners kunnen door de eisen uit de markt worden gedrukt.

Wat kun je nu al doen?

De Wtta treedt op 1 januari 2027 in werking, met handhaving vanaf 1 januari 2028. Tot die tijd verandert er feitelijk nog niets, maar voorbereiding is zinvol — zeker als je werkt in sectoren waar ook uitzendkrachten actief zijn, zoals zorg, bouw, logistiek of techniek.

- Zorg dat je opdrachtovereenkomst de zelfstandigheid correct vastlegt — gebruik bij voorkeur een goedgekeurde modelovereenkomst
- Documenteer hoe jij het werk uitvoert: geen leiding en toezicht, eigen werkwijze, professionele autonomie
- Praat met vaste opdrachtgevers over hun plannen rondom de WTTA en directe zzp-samenwerking
- Volg de lopende internetconsultatie over de Wtta-regelgeving in 2026 — daarin worden details zoals leges en de ontheffingsregeling nog uitgewerkt
- Bekijk de officiële informatie op toelatinguitleenmarkt.nl

Toelating Uitleenmarkt:

De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) zorgt ervoor dat bedrijven alleen nog werknemers mogen uitleenen als zij daarvoor een toelating hebben. Met deze wet wil de overheid misstanden op de uitleenmarkt tegengaan en zorgen voor een eerlijker speelveld. De wet treedt op 1 januari 2027 in werking. Vanaf 1 januari 2028 gaat de Nederlandse Arbeidsinspectie handhaven op deze toelatingsplicht.

Wat verandert er met de Wtta?

Met de invoering van de Wtta:

- *geldt een toelatingsplicht voor uitleeners;*
- *geldt een controleplicht voor inleners;*
- *komt er een openbaar register met toegelaten uitleeners en aangewezen inspectie-instellingen;*
- *worden uitleeners vooraf en periodiek getoetst door inspectie-instellingen;*
- *wordt het toezicht op de uitleenmarkt versterkt.*

[De Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt](#) beoordeelt aanvragen en houdt toezicht op het stelsel. [Lees meer over hoe het toelatingsstelsel werkt.](#)

Voor wie geldt de Wtta?

De wet geldt voor uitleeners. Dat zijn bedrijven die tegen vergoeding werknemers ter beschikking stellen om onder toezicht en leiding van een ander werk te verrichten. Dat betreft onder meer:

- *uitzendbureaus;*
- *detacheerders;*
- *payrollbedrijven;*
- *bedrijven die incidenteel personeel uitleenen.*

De wet geldt ook voor inleners. Dat zijn bedrijven die personeel inlenen.

Wat zijn de verschillen tussen het vrijwillige SNA-keurmerk en de wettelijke toelatingsplicht?

Op dit moment bestaat er het vrijwillige SNA-keurmerk voor uitleeners. Met de invoering van Wtta verandert dit. Dan wordt een wettelijke toelating verplicht voor uitleeners. Hieronder staan de verschillen.

Nu: vrijwillig SNA-keurmerk

- *Het SNA-keurmerk is vrijwillig en toetst vooral de financiële en administratieve betrouwbaarheid van een onderneming.*
- *Iedereen kan een uitzendbureau beginnen. U heeft geen vergunning of toestemming nodig; inschrijving bij de Kamer van Koophandel is voldoende.*
- *Inleners mogen met alle uitleners zaken doen.*

Straks: wettelijke toelatingsplicht (Wtta)

- *Het normenkader van de Wtta is verplicht en toetst niet alleen financiële en administratieve betrouwbaarheid, maar ook of een onderneming goed en verantwoord omgaat met werknemers.*
- *Uitleners mogen alleen personeel uitlenen als zij een toelating of een ontheffing hebben.*
- *Uitleners moeten vooraf aantonen dat zij aan het normenkader voldoen.*
- *Er komt periodiek toezicht en controle.*
- *Uitleners moeten een waarborgsom van € 100.000 storten.*
- *Uitleners moeten een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanleveren.*

Verplichtingen voor inleners

Ook voor inleners veranderen er regels:

- Zij mogen alleen samenwerken met een toegelaten uitlener of een uitlener met ontheffing. Vanaf 1 juli 2027 kunnen zij in het openbare register controleren of een uitlener is toegelaten, een ontheffing heeft of onder de [overgangsregeling](#) valt.
- Zij hebben een administratieplicht: zij moeten vastleggen welke werknemers zij van welke uitlener hebben ingeleend.

Daarnaast krijgt de Arbeidsinspectie met de Wtta extra mogelijkheden om te handhaven op de toelatingsplicht.

BESLISBOOM:

Twijfelt u of uw bedrijf onder de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) valt? Gebruik dan eerst deze beslisboom. Daarmee bepaalt u of de Wtta op uw bedrijf van toepassing is. Is dat zo, dan kijkt u vervolgens of u ontheffing kunt aanvragen of dat u toelating nodig heeft.

1. Stelt u werknemers ter beschikking om onder toezicht en leiding van een ander te werken in Nederland?

Ja: ga door naar vraag 2.

Nee: de Wtta is niet van toepassing op uw bedrijf. U hoeft dus geen toelating of ontheffing aan te vragen.

Toelichting: denk aan uitzendbureaus, payrollbedrijven, detacheerders, consultancybedrijven en andere bedrijven die personeel bij een ander laten werken. Het maakt niet uit waar uw bedrijf is gevestigd. Ook buitenlandse bedrijven vallen onder de Wtta als het werk in Nederland wordt gedaan.

2. Leent u uw werknemers alleen collegiaal uit?

Ja: de Wtta is niet van toepassing op uw bedrijf. U hoeft dus geen toelating of ontheffing aan te vragen.

Nee of twijfel: ga door naar vraag 3.

Toelichting: collegiale uitleen betekent dat u een werknemer die bij u in dienst is tijdelijk laat werken bij een ander bedrijf zonder winst te maken. De voorwaarden zijn:

- de werknemer is bij u in dienst;
- u rekent geen winst of opslag;
- u kunt dit duidelijk laten zien in uw administratie.

3. Bent u alleen werkzaam in een sector of segment waarvoor een uitzondering is vastgesteld?

Ja: de Wtta is niet van toepassing op uw bedrijf binnen deze sector of dit segment. U hoeft dus geen toelating of ontheffing aan te vragen.

Nee: ga door naar vraag 4.

Toelichting: de Wtta geldt niet voor sommige sectoren en segmenten. Dit zijn de uitzonderingen:

- overheidsorganisaties en rechtspersonen die mensen met een arbeidsbeperking werk geven;
- beroepsopleidingsstichtingen die bbl-studenten laten werken bij erkende leerbedrijven;
- beveiligingsbedrijven en recherchebureaus met een geldige vergunning.

4. Is terbeschikkingstelling van werknemers bij uw bedrijf slechts een zeer beperkte nevenactiviteit?

Ja: u komt mogelijk in aanmerking voor ontheffing. U vraagt deze digitaal aan bij de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt (NAU). Dit kan van 1 mei 2027 tot en met 30 juni 2027 via deze website. Met een geldige ontheffing mag u personeel uitleenen zonder toelating.

Nee of twijfel: de Wtta is op uw bedrijf van toepassing. U moet toelating aanvragen bij de NAU. Dit kan van 1 mei 2027 tot en met 30 juni 2027 via deze website. Alleen met een toelating mag u personeel uitleenen.

Toelichting: bedrijven die maar weinig personeel uitleenen, kunnen in sommige gevallen ontheffing aanvragen. Dit geldt als:

- *de omzet uit uitleenen minder is dan 10% van de totale omzet;*
- *én deze omzet niet hoger is dan € 5 miljoen per jaar.*